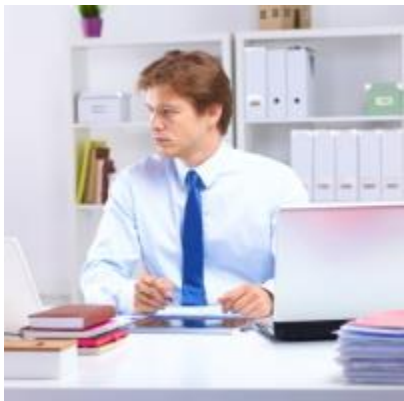


# 10 важных нововведений для кадровика в 2022 году



lenecnikolai/Depositphotos.com

С 01 июня 2022 года МРОТ увеличен до -15 279 руб

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ. Также величина МРОТ в отдельных случаях может повлиять на размер пособий по социальному страхованию.

**Больничные листы – только в электронной форме.** Бумажные больничные в виде исключения остаются только для лиц, сведения о которых составляют государственную и иную охраняемую законом тайну, а также для тех, в отношении которых реализуются меры государственной защиты.

Подписанный электронной подписью врача больничный лист размещается в ГИС ЕИИС "Соцстрах". Застрахованное лицо может получить выписку с номером электронного бюллетеня, однако работодателю никаких документов на бумажном носителе, будь то распечатка электронного листка нетрудоспособности, талон из медорганизации и пр., от работника получать не требуется. Более того, со следующего года работник вообще может не уведомлять работодателя о том, что ему открыт больничный – информация из поликлиники поступит в ФСС России, и тот сам сообщит работодателю. Конечно, для этого между учреждением и ФСС России должен быть налажен электронный документооборот. И если в 2021 году участие работодателя в информационном обмене было добровольным, то с 2022 года подключение к системе электронного документооборота Фонда является обязательным.

## **Сокращен срок для предоставления сведений в ФСС России.**

В 2022 году страхователь обязан направить запрашиваемые органом ФСС России документы и сведения в течение 3 рабочих дней. В нынешнем году, напомним, на это отводится 5 дней.

**Порядок выплаты пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством является беззаявительным.** Закреплен механизм назначения и выплаты пособий без заявления застрахованного лица – с использованием электронного документооборота между страхователем, медорганизациями, уполномоченными органами. Например, для назначения пособия по беременности и родам сведения о размере зарплаты будут поступать в ФСС России от работодателя, а о факте рождения ребенка – из Единого госреестра ЗАГС.

С 2022 года обновлен порядок подсчета страхового стажа для пособий.

Изменены документы и сведения, подтверждающие страховой стаж, уплату платежей на социальное страхование. Кроме того, установлено, что периоды работы за границей до получения гражданства России могут включаться в стаж при наличии соответствующего межгосударственного соглашения.

**С 2022 года – новый порядок расчета больничных, "декретных" и иных пособий**, который мало чем отличается от привычного: в расчетный период все так же входят два календарных года, предшествующие году, в котором наступила болезнь или открыт больничный по беременности и родам; средний дневной заработок для пособий по временной нетрудоспособности определяется путем деления заработка, начисленного за расчетный период, на 730.

Уточнены положения об учете среднего заработка в случаях, когда гражданин на момент наступления страхового случая работает в нескольких местах. Закреплено, что пособие по временной нетрудоспособности не может быть ниже МРОТ. Предусмотрено применение районных коэффициентов к зарплате и среднему заработку для исчисления пособий.

**СЗВ-СТАЖ необходимо подавать в ПФР чаще.** Предоставить сведения нужно в том числе на работников, оформивших заявление:

- на срочную пенсионную выплату;
- на единовременную выплату средств пенсионных накоплений.

Скорректировано и требование о сроке предоставления сведений. Напомним, сейчас это три календарных дня со дня обращения работника. Со следующего года отведенные дни станут считать либо так же, либо от дня поступления запроса в Пенсионный фонд.

**Неправомерно выплаченное пособие работодатель должен будет вернуть в бюджет ФСС России.** С 2022 года введены два новых вида камеральных и выездных проверок, в рамках одного из которых ФСС России проверит полноту и достоверности предоставляемых страхователем сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты пособий. Если по итогам такой проверки будет выявлено, что документы недостоверны, ФСС России вправе выставить работодателю требование о возврате выплаченных средств.

**Новые штрафы для работодателей.** Представление страхователем недостоверных сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты пособия, если это повлекло излишне понесенные ФСС расходы по выплатам, грозит штрафом в размере 20% от суммы излишне понесенных расходов, но не более 5 тыс. руб. и не менее 1 тыс. руб. Нарушение срока представления Фонду сведений, необходимых для назначения и выплаты страхового обеспечения, обойдется в 5 тыс. руб. А за отказ в представлении истребуемых Фондом для проверки документов или представление их с нарушением установленного срока придется заплатить по 200 рублей за каждый документ.

Работодатели, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек, с **1 января 2022 г. обязаны размещать на единой цифровой платформе "Работа в России"**

**информацию о вакансиях** и о наличии специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов.

С 2022 года изменится порядок оплаты допрасходов на реабилитацию застрахованных лиц в связи с несчастными случаями и профзаболеваниями. Кроме того, утвержден порядок возмещения расходов на оплату выходных для ухода за детьми-инвалидами

С февраля 2022 года ежемесячные доходы работника-должника в размере прожиточного минимума защищены от списания по долгам.

В марте 2022 года вступили в силу масштабные поправки в раздел "Охрана труда" ТК РФ, а также целый пакет подзаконных нормативных правовых актов в сфере охраны труда. Со всеми изменениями в законодательстве можно ознакомиться в Системе ГАРАНТ